



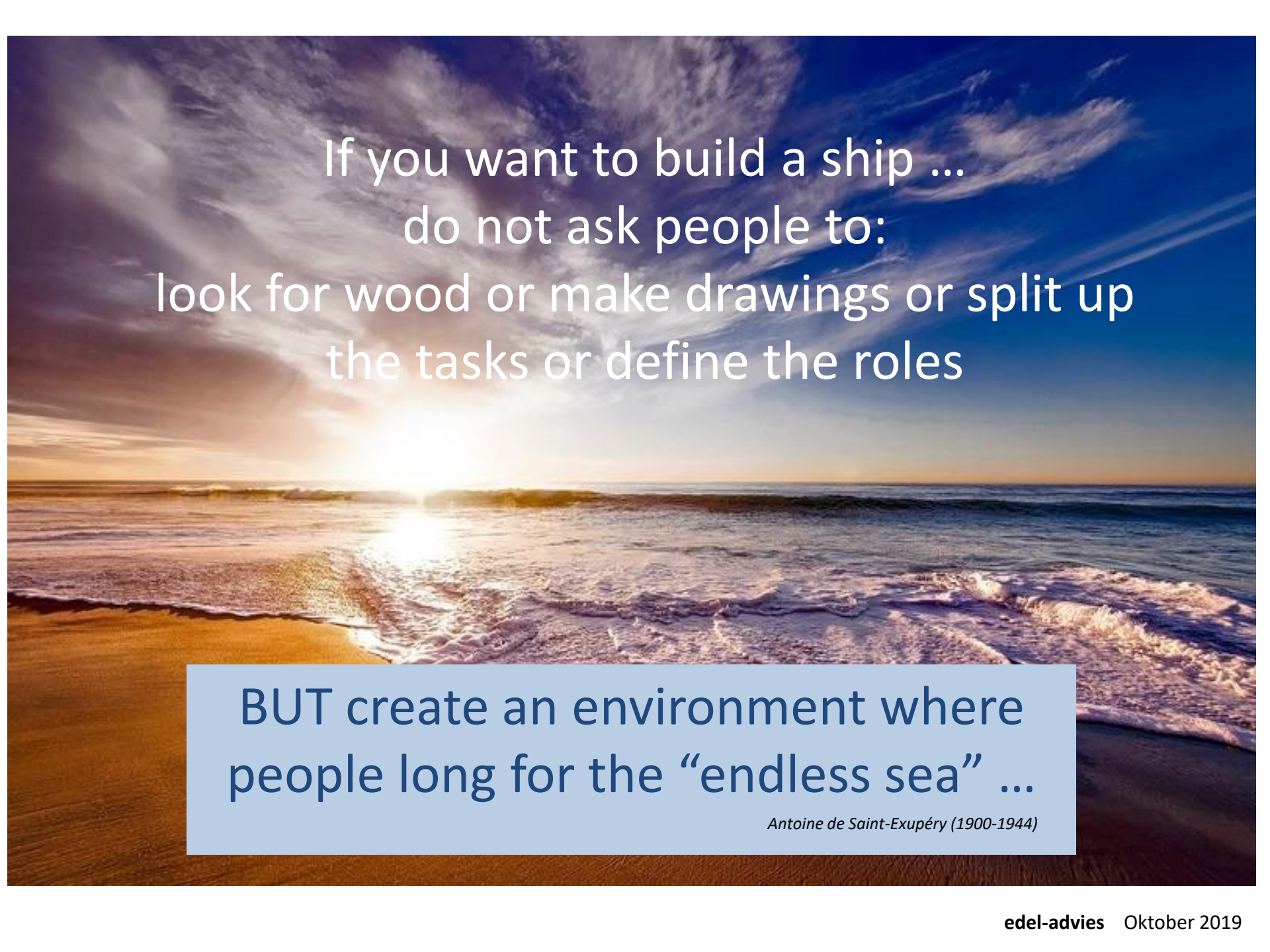
# Work **Wise** Lead **Wise**

Mensen maken organisaties

Organisaties maken mensen

dinsdag 22 oktober 2019 @ Gent-Zwijnaarde

[work-wise-lead-wise.be](http://work-wise-lead-wise.be) #WWLW



If you want to build a ship ...  
do not ask people to:  
look for wood or make drawings or split up  
the tasks or define the roles

**BUT** create an environment where  
people long for the “endless sea” ...

*Antoine de Saint-Exupéry (1900-1944)*

# Verken het “ongebruikt” potentieel

Gemotiveerd/Geëngageerd zijn

GEPASSIONEERD ZIJN

CREATIVITEIT GEBRUIKEN

INITIATIEF NEMEN

Kennis gebruiken

Hard werken / Meer werken

Taken uitvoeren

Aanwezig zijn

Is een  
waardevol  
geschenk

Kan  
georganiseerd/  
opgelegd  
worden

## Spiegel 1

### Bron van energie en enthousiasme

- Door een toekomstvisie
- Door begrijpen, ondersteunen en motivatie om mee te bouwen

## Spiegel 2

### Levend voorbeeld

- Door het beleven van de visie
- Door gewenste houding en bijdrage voor te tonen
- Door het voorleven van de overeengekomen waarden

## Spiegel 4

### Facilitator

- Door middelen, informatie en opleiding nodig om de doelen te bereiken
- Door resultaten kunnen zien
- Door participatie

## Spiegel 3

### Coach in 2 richtingen

- Door doelgerichtheid te behouden
- Door steun en hulp in de verbetering van de prestaties
- Door sterke focus op het gewenste gedrag

## Spiegel 7

### Klant

- Door de klant een gezicht te geven
- Door de klant steeds centraal te plaatsen

## Spiegel 6

### Bull dozer

- Door een grote reactiesnelheid
- Door hindernissen op te ruimen
- Door de durf alles in vraag te stellen

**BEN IK .....?**  
**ZIJN WIJ ....?**

## Spiegel 5

### Informatiebron

- Door "alle" inzicht te geven in het groter geheel
- Door veranderen op tijd te "communiceren"
- Door "richting" en "snelheid" samen te evalueren

# DUURZAME BEDRIJFSRESULTATEN EN FUNDAMENTELE VERBETERING VAN DE KWALITEIT VAN HET WERK

door de juiste samenstelling van de mortel

## VERTROUWEN, RESPECT, ZELFRESPECT, MOTIVATIE, ENTHOUSIASME

- Concrete, GEMEENSCHAPPELIJKE droom
- Duidelijke EIGEN bijdrage
- Voelbaar/zichtbaar/hoorbaar van allen
- Belang van MIJN werk is waarde-/zinnvol



### Bron van energie en enthousiasme

- Door een toekomstvisie
- Door begrijpen, ondersteunen en motivatie om mee te bouwen

### Levend voorbeeld

- Door het beleven van de visie
- Door gewenste houding en bijdrage voor te tonen
- Door het voorleven van de overeengekomen waarden

- PARTICIPATIE mag en kan
- Hulp in het HOE, geen dictee van het hoe
- Individu en organisatie SAMEN
- Resultaten zien/ grenzen verleggen

### Informatiebron

- Door “alle” inzicht te geven in het groter geheel
- Door veranderen op tijd te “communiceren”
- Door “richting” en “snelheid” samen te evalueren

### Coach in 2 richtingen

- Door doelgerichtheid te behouden
- Door steun en hulp in de verbetering van de prestaties
- Door sterke focus op het gewenste gedrag

### Facilitator

- Door middelen, informatie en opleiding nodig om de doelen te bereiken
- Door resultaten kunnen zien
- Door participatie

- Gemotiveerde MEDEWERKER
- Loyale KLANT
- GEBORGDE, DUURZAME resultaten
- Groei in KWALITEIT van het werk



### Bull dozer

- Door een grote reactie-snelheid
- Door hinder-nissen op te ruimen
- Door de durf alles in vraag te stellen

### Klant

- Door de klant een gezicht te geven
- Door de klant steeds centraal te plaatsen

Passion  
People

**PATIENCE**

Ondernemingszin  
Creativiteit

**PASSIE**

Het **geloof** in de overwinning  
moet groter zijn dan de schrik  
voor het verlies

Ik heb zodanig veel  
**geleerd** van mijn  
fouten dat ik erover  
nadenk om er nog  
een paar te maken !!!

We stoppen **NOOIT** de beweging om ....  
anderen in beweging te zetten en te  
houden

Leiden = sturen = **Richting & Snelheid**  
Het team ... zorgt voor de rest

Gedeelde kennis is GEEN  
gedeelde **motivatie**

Zonder **score**, geen spel  
Zonder motivatie, geen score

.....