



PROGRAMMA

Het **detailprogramma** wordt weldra gepubliceerd via de website van de organisator WWLW.

Voor meer informatie kan je steeds terecht via info@work-wise-lead-wise.be

Deze masterclass wordt inhoudelijk gebracht door de volgende **partners**



We worden voortdurend uitgedaagd om tegemoet te komen aan de continu veranderende omgeving. Hierbij zien we dat organisaties zich anders organiseren en de manier van (samen)werken aanpassen. Boeiend, doch niet evident. Bijkomende vaststelling is dat de (HR)systemen en -processen omtrent beoordelen en verlonen niet of onvoldoende aangepast zijn aan de actuele, of nieuwe, manier van werken.

In deze Masterclass belichten we verschillende vormen van evalueren en gaan we na hoe dit gelinkt wordt aan verlonen. U krijgt een aantal handvatten om de beste formule voor uw organisatie op te zetten. Denk hierbij aan het voeren van jaarlijkse gesprekken of niet, inzetten op permanente feedback of niet. Blijft uw huidig verloningssysteem, al dan niet gelinkt aan evaluatie, overeind? Wat zijn de alternatieven? Hoe past dit alles, of wat is de impact ervan, in het grotere geheel?

Vanuit diverse invalshoeken (science-based, simulatiespel, praktijkgerichte ervaringsuitwisseling, cases, individuele begeleiding en een virtuele community) ontwikkel je gaandeweg meer inzicht en inspiratie. Samen bepalen we de juiste aanpak voor jouw organisatievraagstukken en helpen we je op weg om deze succesvol om te zetten in de praktijk! Hierbij werken we vanuit de kracht van integraal werken aan uw organisatie, waarbij we steeds de verbinding leggen met de visie, de interne structuur én cultuur.

Ontdek (2 halve dagen): Hier wordt de theoretisch-wetenschappelijke kant benaderd. Cédric Velghe van The Vigor unit neemt de lead. Veel academici operen immers al jaren dat organisaties van het klassieke evaluatiesysteem moeten afstappen. Ook over het nut en de rechtvaardigheid van de typische jaarlijkse opslagsystemen worden debatten. Maar hoe kan je de prestaties en ontwikkeling van je werknemers dan wel ondersteunen, zeker in organisaties die flexibeler en dynamischer (moeten) worden? Cédric deelt inzichten en aanbevelingen op basis van de laatste wetenschappelijke stand van zaken.

Leer en Beleef (3 dagen): Samen zetten we de theorie en vraagstukken om in de praktijk. Hoe kan je de inzichten doorvertalen naar je eigen organisatie? Steeds rekening houdend met een integrale kijk op het grotere geheel. Namelijk, de context en randvoorwaarden nodig om tot een succesvolle werking te komen. Bedrijfseigen organisatievraagstukken worden op een interactieve manier gedeeld en in groep uitgewerkt via praktijkcases.

Advies (3 sessies van 1,5 uur individuele begeleiding & een virtuele community gedurende 1 jaar): Als deelnemer ga je vooral zelf aan de slag. We bekijken samen die aspecten die je wenst aan te pakken. We voorzien, tijdens individuele begeleidingssessies, advies op maat. Bijkomend kan je, via een virtueel platform (community), gedurende een geheel jaar gerichte vragen stellen aan je medecollega's/deelnemers van de leer- & werkgroep.